

## **ПОЛИТИКА В ОТНОШЕНИИ АЛКОГОЛЯ, НАРКОТИЧЕСКИХ СРЕДСТВ, ПСИХОТРОПНЫХ ВЕЩЕСТВ И ИХ АНАЛОГОВ ТОО «УРАЛ ОЙЛ ЭНД ГАЗ»**

ТОО «Урал Ойл энд Газ» (далее – УОГ) нефтегазовая компания Республики Казахстан, в полной мере осознает ответственность перед работниками и обществом за создание безопасных условий труда на рабочих местах и предупреждение производственного травматизма.

УОГ приветствует соблюдение принципов здорового образа жизни и выражает свою обеспокоенность возможностью развития непредвиденных ситуаций, в результате неадекватных действий работников, находящихся под воздействием алкоголя, наркотических средств, психотропных веществ и их аналогов (далее – АНСПВиА), которые создают угрозу жизни и здоровью самих работников и окружающих людей.

**Во избежание опасностей и снижения рисков, связанных с АНСПВиА, УОГ запрещает:**

– *Допуск на объекты УОГ работников и иных лиц, находящихся под воздействием АНСПВиА или находящихся под воздействием их последствий;*

– *Владение, употребление, изготовление, хранение и распространение работниками и иными лицами, действующими в интересах УОГ, АНСПВиА, а также веществ, ограниченных в обороте в процессе исполнения ими трудовых (служебных) обязанностей, в том числе при нахождении за пределами объектов УОГ (за исключением лекарственных средств, не создающих препятствий полноценному исполнению трудовых (служебных) обязанностей, при наличии соответствующего предписания медицинского учреждения);*

– *Допуск к работе без прохождения работником обязательного предсменного медицинского освидетельствования, предрейсового и послерейсового медицинских осмотров (в установленных случаях) либо иных установленных процедур, связанных с определением факта употребления работником АНСПВиА.*

**Вместе с тем, УОГ оставляет за собой право:**

Проводить внешний визуальный осмотр личных вещей при допуске работников на производственные объекты УОГ с их согласия;

Незамедлительно направлять работника, либо иное лицо, действующее в интересах УОГ, на внеочередную проверку по определению факта употребления АНСПВиА в установленном порядке в следующих случаях:

– *В результате аварии или несчастного случая;*

– *При наличии обоснованных подозрений на работника под воздействием АНСПВиА, а также иных веществ (включая, но не ограничиваясь, неадекватным поведением, наличием запаха спиртного, временными физиологическими изменениями);*

– *В иных случаях, предусмотренных законодательством Республики Казахстан и внутренними документами УОГ;*

– *Привлекать в установленном порядке работника либо иное лицо, действующее в интересах УОГ, к дисциплинарной ответственности за нарушение положений настоящей Политики вплоть до расторжения трудового договора.*

Действие Политики распространяются на всех работников УОГ, а также работников подрядных организаций, оказывающих услуги на объектах УОГ.

**Генеральный директор –  
Председатель Правления**

**И. Алиагаев**

